



**MINISTÉRIO DA DEFESA**  
**COMANDO DA AERONÁUTICA**  
**INSTITUTO DE LOGÍSTICA DA AERONÁUTICA**

**PLANO DE AVALIAÇÃO 2018**

**1. DISPOSIÇÕES INICIAIS**

1.1 FINALIDADE

Estabelecer os procedimentos a serem adotados por oficiais avaliadores, revisores e coordenadores da(o) Instituto de Logística de Aeronáutica no processo de avaliação de desempenho referente ao período de 1º de novembro de 2017 a 31 de outubro de 2018.

1.2 REFERÊNCIA

- a) ICA 36-4 – Avaliação de Desempenho de Oficiais da Aeronáutica; e
- b) ICA 39-17 – Avaliação de Desempenho de Graduados.

1.3 ÂMBITO

O presente Plano aplica-se aos oficiais e graduados da(o) ILA.

**2. DISPOSIÇÕES GERAIS**

2.1 DESIGNAÇÃO DE AVALIADORES, REVISORES E COORDENADORES

De acordo com o Anexo I deste Plano.

2.2 ATRIBUIÇÕES

As atribuições inerentes aos cargos / funções dos oficiais e graduados do Instituto de Logística de Aeronáutica emanam dos regulamentos do Comando da Aeronáutica, do Regimento Interno e das Normas Padrão de Ação (NPA) do Instituto de Logística de Aeronáutica, bem como das orientações e ordens das respectivas chefias.

2.3 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O conceito de **desempenho** adotado pelo COMAER, em seu processo de avaliação, está associado ao comportamento, à conduta e aos resultados apresentados pelo militar. Comportamento é definido como conjunto de ações, reações e atitudes observáveis do avaliado, frente às suas responsabilidades como militar da Aeronáutica. Conduta, por sua vez, ainda que manifestação do comportamento, refere-se à maneira com que o militar se conduz em termos de procedimento moral.

**Avaliação de desempenho** é o processo sistemático de apreciação quantitativa e

qualitativa do desempenho individual, a partir da comparação do comportamento, da conduta e dos resultados apresentados pelo militar com o que era esperado, em um período de tempo considerado. A avaliação do desempenho, portanto, está vinculada ao cargo / funções que o militar exerce, bem como ao seu posto / graduação na hierarquia e ao quadro / especialidade a que pertence, tendo em vista as tarefas e responsabilidades que lhe são inerentes ou que lhe sejam atribuídas, de acordo com a legislação militar e os padrões estabelecidos pelo Comando da Aeronáutica.

## 2.4 ETAPAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho de oficiais e graduados da Aeronáutica está calcada no modelo de gestão de desempenho, o que lhe confere a conotação de um processo constituído por três etapas sequenciais e interdependentes: planejamento, acompanhamento e avaliação.

**2.4.1 Planejamento** – O Diretor reunirá o efetivo do ILA para a apresentação do Plano de Avaliação e abertura dos trabalhos. Ressaltará a importância da avaliação de desempenho para o militar e para o Comando da Aeronáutica e informará como o processo será desenvolvido no atual período. Tão logo realizada a reunião de abertura dos trabalhos, cada avaliador deverá reunir seus avaliados para a entrevista inicial, na qual evidenciará o comportamento, a conduta e os resultados esperados, bem como esclarecerá os procedimentos e os parâmetros da avaliação, conforme estabelecidos na ICA 36-4 (oficiais) e na ICA 39-17 (graduados).

**2.4.2 Acompanhamento** – Nesta etapa, os oficiais avaliadores deverão acompanhar e orientar seus avaliados, ou seja, o comportamento e a conduta observados, bem como os resultados alcançados, deverão ser continuamente registrados e com estes comentados. Assim, o avaliador deverá realizar entrevistas periódicas com seus avaliados, com o propósito de reforçar o bom desempenho, apontar os aspectos que precisam ser aprimorados e propor os ajustes necessários. O Anexo II deste Plano sugere um modelo de Ficha de Acompanhamento de Desempenho, a ser preenchida pelo avaliador ao longo desta etapa, o que contribuirá decisivamente para a qualidade da avaliação, na medida em que tornarão mais acuradas, abrangentes e completas a sua formalização na ficha de conceito e a entrevista final com cada avaliado.

**2.4.3 Avaliação** – Trata-se da avaliação propriamente dita, ou seja, da sua formalização a partir da comparação do comportamento, da conduta e dos resultados apresentados pelo avaliado com aqueles estabelecidos na etapa de planejamento. Os registros deverão ser transcritos para as fichas de avaliação, e os avaliadores deverão realizar a entrevista final com seus respectivos avaliados, na qual são enaltecidos os aspectos positivos de destaque, assinalados aqueles que precisam ser aprimorados e fornecidas orientações finais relativas ao desempenho de cada avaliado no período de avaliação que se encerra.

## 2.5 PRAZOS

2.5.1 Os oficiais coordenadores deverão criar as fichas de avaliação quando disponibilizado pela CPG e CPO.

2.5.2 Os trabalhos de avaliação deverão ser concluídos até o dia 23 de novembro de 2018.

2.5.3 Para a avaliação de desempenho dos oficiais, os comprovantes, devidamente assinados pelo avaliador e pelo revisor, deverão dar entrada na CPO até o dia 4 **de dezembro** de 2018.

2.5.4 Para a avaliação de desempenho dos graduados, o prazo para o envio eletrônico das FAGs é **14 de dezembro** de 2018. O comprovante de avaliação, devidamente assinado pelo avaliador e pelo

revisor, deverá ser encaminhado à DIRAP (SECPG) até **15 (quinze) dias** após o envio da FAG.

### **3. DISPOSIÇÕES FINAIS**

3.1 Este Plano entra em vigor na data de sua publicação no Boletim Interno do ILA.

3.2 Nas avaliações de oficiais (CPO-1), a atribuição do **conceito excepcional** a um ou mais fatores de comportamento deverá ser previamente submetida à aprovação do Diretor do ILA.

3.3 Os casos não previstos neste Plano, na ICA 36-4 (oficiais) ou na ICA 39-17 (graduados) serão submetidos à apreciação do Diretor do ILA.

Guarulhos, 28 de março de 2018.



Alexandre Lima Guerra Cel Eng

Diretor do ILA

**ANEXO I**  
**PLANO DE AVALIAÇÃO 2018 DO ILA**

1 – CRONOGRAMA DE EVENTOS

<b>ETAPA DE PLANEJAMENTO</b>	
ATIVIDADE	DATA / PRAZO
Reunião de abertura – Apresentação do Plano de Avaliação.	Até 23/05/2018
<b>Entrevista inicial</b> dos avaliadores com os respectivos avaliados.	Até 05/06/2018

<b>ETAPA DE ACOMPANHAMENTO</b>
Registro dos aspectos mais relevantes do desempenho do avaliado.
<b>Entrevistas periódicas</b> dos avaliadores com os respectivos avaliados.

<b>ETAPAS DE AVALIAÇÃO</b>	
ATIVIDADE	DATA / PRAZO
Reunião de harmonização (complementação das informações e compatibilização dos padrões de julgamento).	Até 16/10/2018
Preenchimento das fichas de avaliação de desempenho.	Até 01/11/2018
Conclusão dos trabalhos de avaliação dos oficiais.	Até 16/11/2018
Conclusão dos trabalhos de avaliação dos graduados.	Até 23/11/2018
Encaminhamento dos comprovantes de avaliação dos oficiais para a CPO.	Até 04/12/2018
Encaminhamento eletrônico das FAGs para a CPG.	Até 14/12/2018
Encaminhamento dos comprovantes de avaliação dos graduados para a CPG.	Até 21/12/2018
<b>Entrevista final</b> dos avaliadores com os respectivos avaliados.	Até 28/12/2018



## 2 – AVALIAÇÃO DE OFICIAIS

OFICIAL COORDENADOR: Ten Cel Mariano.

<b>AVALIADO</b>	<b>FUNÇÃO</b>	<b>AVALIADOR</b>	<b>CARGO/ FUNÇÃO</b>	<b>REVISOR</b>	<b>CARGO/ FUNÇÃO</b>
<b>CEL ALEXANDRE LIMA GUERRA</b>	DIRETOR do ILA	MAJ BRIG CREPALDI	Chefe do EMGAP		
<b>TEN CEL JOSÉ RICARDO MATOS GOMES DA CUNHA</b>	CHEFE da DE	CEL R1 SANCHES	Chefe da DPD	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN CEL EVANDRO DE CARLO M. MONTEIRO</b>	CHEFE da EPAV	TCEL GOMES	Chefe da DE	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>MAJ EDILSON CORREA DA SILVA</b>	ACI	TCEL R1 MARIANO	Chefe da DA	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>MAJ CARLOS HENRIQUE DOS SANTOS</b>	CHEFE da EPED	TCEL GOMES	Chefe da DE	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>MAJ JARDEL FIGUEIRA DA SILVA</b>	CHEFE da PDC	CEL R1 SANCHES	Chefe da DPD	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>MAJ ERICK ANTONIO SILVA</b>	CHEFE da PDCL	CEL R1 SANCHES	Chefe da DPD	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>CAP DANIEL COELHO MOTA</b>	CHEFE da PDCT	CEL R1 SANCHES	Chefe da DPD	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>CAP MARLI DE OLIVEIRA MOURA</b>	CHEFE da TIMN	TCEL R1 MARIANO	Chefe da DA	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN RODRIGO MARTIN MARQUES LOUZADA</b>	CHEFE da INFI	MAJ EDILSON	ACI	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN VIVIANETE MILLA DE FREITAS</b>	CHEFE da EPCC	TCEL GOMES	Chefe da DE	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN DIEGO ANTONIO FERNANDES DE AGUIAR</b>	CHEFE da ECAE	TCEL GOMES	Chefe da DE	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN KELLY REGINA GONÇALVES MARCONDES</b>	CHEFE da TISS	TCEL EVANDRO	CHEFE da EPAV	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN KÁTIA MORAIS DE ASIS</b>	Chefe da ESC	TCEL EVANDRO	CHEFE da EPAV	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN AGENOR DE OLIVEIRA IKEDA</b>	ADJUNTO da ECTI	TCEL R1 MARIANO	Chefe da DA	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN CAMILA DE MELO ANDRIOTTI</b>	CHEFE da EPCC	MAJ HENRIQUE	Chefe da EPED	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN ANELISE MARCELLO DA SILVA</b>	Chefe da DCS	TCEL R1 MARIANO	Chefe da DA	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN ELAINE DUARTE DAMIÃO</b>	Chefe da INAL	TCEL R1 MARIANO	Chefe da DA	CEL GUERRA	
<b>TEN MARINA BORTOLOTTI BIUDES</b>	Chefe da PDBI	CEL R1 SANHES	Chefe da DPD	CEL GUERRA	
<b>TEN DANIELE CRISTINA IANNI ROCHA</b>	CHEFE da APRO	MAJ EDILSON	ACI	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>TEN ALBERTO CRISTIANO OLIVEIRA CRISTINO</b>	CHEFE da ECC	TCEL GOMES	Chefe da DE	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA

### 3 – AVALIAÇÃO DE GRADUADOS

OFICIAL COORDENADOR: Ten Cel R1 Mariano.

AVALIADO	FUNÇÃO	AVALIADOR	CARGO/ FUNÇÃO	REVISOR	CARGO FUNÇÃO
<b>SO IVAN DA SILVA ROMANO</b>	ENC. da ECCA	TEN ALBERTO	CHEFE da ECCA	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>SO MÁRCIA REGINA VEIGA</b>	ENC. da PDBI	TEN MARINA	CHEFE da PDBI	CELRI SANHES	CHEFE da DPD
<b>SO ALEXANDRE DE SOUZA</b>	ENC. da EPCC	TEN MILLA	CHEFE da EPCC	MAJ HENRIQUE	CHEFE da EPED
<b>SO CLAUDIO MOUTTA</b>	ENC. da ECTR	TEN ALBERTO	CHEFE da ECCA	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>SO DOUGLAS ALVES DA SILVA</b>	ENC. da DSI	TEN LOUZADA	CHEFE da DSI	TCEL R1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>SO EVANDRO DE SOUSA LIMA MARCOS</b>	AUXILIAR da INSE	TEN RF PACHIEL	CHEFE da INSE	TCEL R1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>SO VALTER MOLAIA SANTOS</b>	ENC. da EPAV	TEN REGINA	ADJ CHEFE EPAV	TCEL EVANDRO	CHEFE da EPAV
<b>IS REINALDO DE SOUZA</b>	ENC. da DSC	TEN ANELISE	CHEFE da DSC	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>IS MAXWELL DE OLIVEIRA</b>	AUXILIAR da EPED	MAJ HENRIQUE	CHEFE da EPED	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>IS EDSON CARMO P. GUILHERME</b>	AUXILIAR da EPCC	TEN MILLA	CHEFE da EPCC	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>IS HAMILTON FERNANDES DUZ</b>	ENC. da ECCS	TEN ALBERTO	CHEFE da ECCS	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>IS ANDRÉ APARECIDO DA SILVA</b>	ENC. da ECMB	TEN ALBERTO	CHEFE da ECMB	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>IS ANTONIO BISMARCK SOUTO VERAS</b>	AUXILIAR da INSE	TEN RF PACHIEL	CHEFE da INSE	TCELRI MARIANO	CHEFE da DA
<b>2S RONAN WANDERSON DE SOUZA</b>	ENC. da INAL	TEN ELAINE	CHEFE da INAL	TCEL R1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>2S SIDINEI DE ARRUDA</b>	AUXILIAR da DCS	TEN ANELISE	CHEFE da DSC	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>2S EDSON AVELINO DA SILVA</b>	AUXILIAR da EPED	TEN CAMILA	Adjunta da EPED	MAJ HENRIQUE	CHEFE DA EPED
<b>2S ELIAQUIM BATISTA DA ROCHA</b>	ENC. da ESC	TEN KÁTIA	CHEFE da ESC	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>2S DENER RAMOS DA SILVA</b>	ENC. da TIMN	CAP MOURA	CHEFE da TIMN	TCELRI MARIANO	CHEFE da DA
<b>2S LEANDRO DE FARIA FONTES</b>	AUXILIAR da ECCM	TEN AGUIAR	CHEFE da ECTI	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>2S CLEBER APARECIDO MORIANO</b>	AUXILIAR da EPED	MAJ HENRIQUE	CHEFE da EPED	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>2S MUDIÃ MARQUES PINTO</b>	ENC. da ECAE	TEN AGUIAR	CHEFE da ECAE	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>2S MARCELO GOUVEIA DO NASCIMENTO</b>	AUXILIAR da INSE	TEN RF PACHIEL	CHEFE da INSE	TCELRI MARIANO	CHEFE da DA
<b>3S LEANDRO SIMÕES DUARTE</b>	ENC. da TISS	CAP MOURA	CHEFE da TISS	TCELRI MARIANO	CHEFE da DA
<b>3S BIANCA DE FARIA NOGUEIRA</b>	AUXILIAR da TISS	CAP MOURA	CHEFE da TIMN	TCELRI MARIANO	CHEFE da DA

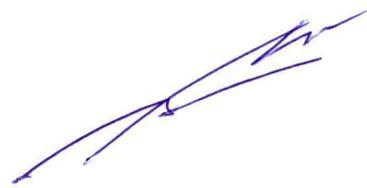
<b>AVALIADO</b>	<b>FUNÇÃO</b>	<b>AVALIADOR</b>	<b>CARGO/ FUNÇÃO</b>	<b>REVISOR</b>	<b>CARGO FUNÇÃO</b>
<b>3S FÁBIO HENRIQUES</b>	AUXILIAR da INSE	TEN RF PACHIEL	CHEFE da INSE	TCELR1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>3S ADRIANO DUARTE MENDES</b>	AUXILIAR da ESC	TEN KÁTIA	CHEFE da ESC	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>3S CALEBE XAVIER FERREIRA</b>	AUXILIAR da INSE	TEN RF PACHIEL	CHEFE da INSE	TCELR1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>3S PAULO DOUGLAS DE CARVALHO PEREIRA</b>	AUXILIAR da INFI	TEN LOUZADA	CHEFE da INFI	TCELR1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>3S WALTER CÉSAR DE OLIVEIRA JÚNIOR</b>	AUXILIAR da ECCS	TEN ALBERTO	CHEFE da ECCS	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>3S ANDERSON ROGÉRIO PINTO</b>	AUXILIAR da ECCS	TEN ALBERTO	CHEFE da ECCS	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>3S AUGUSTO ESTEVAN SOARES DA SILVA</b>	AUXILIAR da EPAV	TEN REGINA	ADJ CHEFE da EPAV	TCEL EVANDRO	CHEFE da EPAV
<b>3S ERISON LUIS CAVALCANTI</b>	AUXILIAR DA INFI	TEN LOUZADA	CHEFE DA INFI	TCEL MARIANO	CHEFE da DA
<b>3S ROBERTO BRENDON M. GESUINO DA SILVA</b>	AUXILIAR da ECAE	TEN AGUIAR	CHEFE da ECAE	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>3S RENAN DOARTE LEMOS</b>	AUXILIAR da EPAV	TEN REGINA	ADJ CHEFE da EPAV	TCEL EVANDRO	CHEFE da EPAV
<b>3S DANILLO SANTOS DIAS</b>	AUXILIAR da EPED	TEN CAMILA	Adjunta da EPED	MAJ HENRIQUE	CHEFE da EPED
<b>3S LARISSA DE OLIVEIRA SANTOS</b>	AUXILIAR da ESC	TEN MARINA	CHEFE da PDBI	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>CB ALVARO BATISTA DE LIMA</b>	AUXILIAR da APES	CAP REF ALBERTO	CHEFE da APES	TCELR1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>CB ALEXSANDRO CÂNDIDO DA SILVA</b>	AUXILIAR da INSE	TEN REF PACHIEL	CHEFE da INSE	TCELR1 MARIANO	CHEFE da DA
<b>CB IGOR TURINE</b>	AUXILIAR da EPED	TEN CAMILA	Adjunta da EPED	MAJ HENRIQUE	CHEFE da EPED
<b>CB VITOR FERNANDO NOGUEIRA RODRIGUES</b>	AUXILIAR da EPAV	TEN REGINA	ADJ CHEFE da EPAV	TCEL EVANDRO	CHEFE da EPAV
<b>CB CHRISTIAN FERREIRA DO CARMO</b>	AUXILIAR da ECAE	TEN AGUIAR	CHEFE da ECAE	TCEL. GOMES	CHEFE da DE
<b>CB DIOGO FÉLIX DA SILVA</b>	AUXILIAR da EPED	TEN CAMILA	Adjunta da EPED	MAJ HENRIQUE	CHEFE da EPED
<b>CB FELIPE BATISTA DE ANDRADE</b>	AUXILIAR da DCS	TEN ANELISE	CHEFE da DSC	CEL GUERRA	DIRETOR DO ILA
<b>CB TIAGO MONTANHEL DE ALMEIDA</b>	AUXILIAR da DCI	MAJ EDILSON	CHEFE da DCI	TCELR1M ARIANO	CHEFE da DA

**ANEXO II**  
**FICHA DE ACOMPANHAMENTO DE DESEMPENHO**

POSTO / GRADUAÇÃO E NOME DO AVALIADO	CARGO / FUNÇÃO

PRINCIPAIS TAREFAS NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO	%
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

ENTREVISTAS DE AVALIAÇÃO	DATAS
INICIAL	
PERIÓDICAS	
FINAL	



<b>DATA</b>	<b>FATOS RELEVANTES OBSERVADOS NO PERÍODO (POSITIVOS E NEGATIVOS)</b>

